

Église Renaissance  
Assemblée générale extraordinaire du 23 septembre 2020  
**devenue Séance d'information avec sondage**  
Tenue à l'église (maximum 25) et par Zoom  
**Compte- rendu**

### 1. Bienvenue, méditation et moment de prière

La réunion débute à 19 heures 30 par la prière de Stéphane Couture, après un mot de bienvenue de la présidente Marie-Claude Rocher. **Nous n'avons pas quorum** spécial (75%) ; la liste des présences physiques et par Zoom est annexée au compte-rendu.

La réunion se poursuit mais devient une **séance d'information avec sondage secret d'opinions (sans valeur légale).**

Une courte méditation est apportée par notre pasteur. Par ce temps de crise que l'église vit à cause de la Covid-19, Stéphane nous invite à réfléchir collectivement à l'avenir de Renaissance, à clarifier nos orientations, puis à se lever et agir. Notre Dieu aime utiliser ces temps de bouleversements pour affirmer Ses Plans comme en fait foi l'histoire d'Israël au temps de Joseph, fils de Jacob, et de Daniel notamment. D'origine modeste, tous deux furent élevés dans la hiérarchie politique et ont changé le cours de leur histoire après un important temps de crise.

### 2. Lecture des règlements pour assemblée délibérante

Les règlements pour assemblées délibérantes sont lues par le vice-président Denis Bois.

### 3. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est accepté après avoir modifié le point 6 "Votes sur les propositions 1 et 2" pour "Sondage secret d'opinions sur les propositions 1 et 2"

### 4. Présentation de plan quinquennal

Au nom du Conseil d'église, Marie-Claude présente la version Powerpoint du Plan quinquennal proposé, lequel comprend deux volets que nous considérons liés et nécessaires. Les deux projets se veulent une démarche de Foi de notre part pour que l'œuvre de Dieu continue de prospérer. L'acquisition d'un bâtiment connexe à l'église (un bungalow facilement revendable si nécessaire) permettrait le développement de plusieurs ministères liés à l'expansion comme la Jeunesse, les classes de l'école du dimanche, l'hospitalité aux missionnaires invités, la location temporaire de dépannage, certains services communautaires, etc...

Le projet d'embauche d'un pasteur associé devient assez important si l'on considère la possibilité que le pasteur pourrait prendre sa retraite dans cinq ans, ce qui est vite passé. Le processus de recherche peut demander plusieurs mois. Le membership actuel de 100 personnes justifie déjà l'embauche d'une ressource à temps partiel afin d'offrir tous les services auxquels les membres peuvent s'attendre d'une église et l'on pourrait s'assurer d'une transition harmonieuse vers le temps plein s'il y avait départ à la retraite du pasteur principal.

- Dossier achat immobilier

La maison que nous avons envisagé d'acheter a reçu une offre d'achat. Nous soumettons quand même le dossier car une autre occasion pourrait se présenter et le portrait financier serait vraisemblablement assez près de celui suggéré. Éric Konan explique en détail le montage financier montrant deux scénarios possibles d'achat immobilier, révélant tous les éléments justifiant la charge mensuelle totale requise à budgéter.

- Dossier pasteur associé

Stéphane Couture fait une rétrospective historique de ce projet qui revient. Une croissance de plus de 30% depuis son arrivée en 2008, notamment par l'immigration de la communauté internationale plus que les conversions, le nombre restreint d'anciens pour l'aider, les besoins croissants des membres confirmés par les différents sondages complétés et la nécessité de se préparer à la retraite éventuelle du pasteur actuel prouvent qu'il est temps de relancer le dossier.

Stéphane présente le montage financier relatif à l'embauche de pasteur associé, tenant compte des données fournies par notre union d'église (salaire et obligations d'employeur, 2 ½ jours/semaine, an 1) et des moyens disponibles : offrandes, levée de fonds, fonds de croissance, octroi salarial possible de notre Union, etc.... La possibilité qu'il contribue personnellement à l'effort financier en renonçant à une partie de son salaire (2000\$) n'est pas à considérer au dire de plusieurs membres, ce que le conseil avait aussi réfuter.

Tous deux répondent tour à tour aux questions des membres :

La Ville de Québec a-t-elle des programmes de subventions susceptibles de nous convenir? Qu'en est-il des exemptions de taxes avec un deuxième bâtiment? Et si nous avons des locataires?

L'offre d'achat serait-elle conditionnelle soit au financement, soit à l'approbation des membres? Jusqu'à quelle distance de l'église pensons-nous regarder?

Envisagera-t-on de revendre en cas de pépins? Cet achat réglerait-il tous les problèmes de locaux pour l'école du dimanche et l'enseignement des Karenni?

D'autres église de l'Union ont-elles un pasteur associé? La recherche de ressources humaines sera-t-elle élargie à l'extérieur de notre Union?

Avons-nous les moyens de nos ambitions?

## 5. Ressources

Une augmentation des offrandes moyennes de janvier à août 2020 et les dépenses moindres à cause du confinement durant la pandémie, laissent entrevoir la possibilité d'un surplus budgétaire. Le fonds de croissance établi en 2018 est demeuré stable en 2019 à 14, 563\$ et un don personnel anonyme de 10,000\$ en 2020 nous assurent maintenant d'un montant de 24,563\$, somme qui pourrait être augmentée du surplus budgétaire de l'année en cours. Au fil des ans, l'église a démontré sa générosité dans des levées de fonds ponctuelles quand le projet leur tient à cœur (l'augmentation des offrandes en temps de pandémie est un bon exemple) et la possibilité d'octroi salarial renforce le sentiment que nous aurons le moyen de réaliser les deux projets, d'autant plus que le dossier de pasteur associé risque plus d'affecter les finances 2022 plutôt que celles de 2021.

6. Sondage secret d'opinions sur les propositions 1 et 2

Stéphane suggère que les propositions qui devaient être votées soient utilisées pour un sondage d'opinions sur les deux dossiers, ce qui donnerait une bonne idée de la position de l'église sur ces deux points. Les membres ne désirant pas s'exprimer à main levée, le processus de vote élaboré initialement sera donc utilisé et comptabilisé à **titre informatif seulement**. Le processus de sondage permettra aussi de tester le système de votation pour la prochaine fois. Dépendant de la tendance, une autre séance de vote pourrait être planifiée en première partie de la prochaine assemblée générale extraordinaire, lors de l'acceptation des nouveaux Règlements généraux et internes.

**Achat immobilier** – à la possibilité que le Conseil recherche un bâtiment avoisinant et dépose une offre d'achat conditionnelle à l'approbation de l'assemblée réunie en AGE, **61** personnes se sont dit **FAVORABLES**, **5** se disaient **DÉFAVORABLES** et 6 ne se sont pas exprimées.

**Pasteur associé** – à la possibilité de créer un comité de recherche d'un candidat rencontrant les dons et compétences recherchées pour le poste de pasteur associé, **63** personnes étaient **FAVORABLES**, **1** était **DÉFAVORABLE** et 1 ne s'est pas prononcé.

7. Prière de clôture et ajournement de la réunion

Les points à l'ordre du jour étant épuisés, la réunion est levée après la prière de Stéphane Couture.



---

France Blackburn

Secrétaire

---

Marie-Claude Rocher

Présidente